

Учредительный документ юридического лица
ОГРН 1032309083102 в новой редакции
представлен при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 25.12.2024 за ГРН 2242301645848



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 63EAE0489E208936BA2BF3193712EE7E
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

УТВЕРЖДЕНО

Приказом начальника
Управления образования
муниципального образования
город Новороссийск

Е.И. Серeda

от « 16 » 12 2024 г. № 1565

УСТАВ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад комбинированного вида № 50 «Незабудка»
муниципального образования город Новороссийск

город Новороссийск
2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск, (далее по тексту Учреждение), является дошкольным образовательным учреждением, находящимся в ведении муниципального образования г. Новороссийск.

1.2. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск «Бюджетное учреждение», является некоммерческой организацией, создано для обеспечения воспитания, обучения, присмотра, ухода и оздоровления детей, в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об образовании постановлением администрации муниципального образования город Новороссийск от 29 ноября 2010 года № 4592 «Об утверждении Порядка создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации муниципальных учреждений, а также утверждения уставов муниципальных учреждений и внесения в них изменений» основании постановления главы муниципального образования город Новороссийск и постановления администрации муниципального образования город Новороссийск от 13.04.2011 года № 1654 «О создании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск», иными нормативными актами, оказывающей несовершеннолетним гражданам услуги по получению дошкольного образования.

1.3. Официальное наименование учреждения:

Полное наименование Учреждения: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск.

Сокращенное наименование: МБДОУ детский сад № 50.

1.4. Тип – дошкольная образовательная организация.

1.5. Место нахождения Бюджетного учреждения:

юридический адрес: 353921, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Герцена, 19;

фактический адрес: 353921, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Новороссийск, ул. Герцена, 19.

1.6. Бюджетное учреждение вправе иметь круглую печать, штампы, бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.

1.7. Бюджетное учреждение является некоммерческой организацией, созданной муниципальным образованием для выполнения работ, оказания услуг в целях осуществления предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий муниципального образования город Новороссийск в сфере дошкольного образования. Бюджетное учреждение является юридическим лицом и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, вправе открывать лицевые счета в финансовом управлении администрации муниципального образования город Новороссийск.

1.8. Учредителем Бюджетного учреждения выступает муниципальное образование город Новороссийск. Функции и полномочия учредителя Бюджетного учреждения осуществляет Управление образования администрации муниципального образования город Новороссийска, (далее – Учредитель). Функции и полномочия Учредителя бюджетного учреждения осуществляет управление образования администрации муниципального образования город Новороссийск.

1.9. Функции собственника имущества осуществляет Управление имущественных и земельных отношений администрации муниципального образования город Новороссийск, (далее-Управление).

2. ЦЕЛИ, ПРЕДМЕТ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.

2.1 Предметом (основным видом) деятельности Бюджетного учреждения является образовательная деятельность в сфере дошкольного образования.

2.2. Целями деятельности Бюджетного учреждения являются осуществление предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере воспитания, обучения, присмотра, ухода и оздоровления детей.

2.3. Для достижения указанных целей учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности: дошкольное образование предшествующее начальному общему образованию. Для достижения поставленной цели в рамках основного вида деятельности учреждение осуществляет:

- охрану жизни и укрепление физического и психического здоровья детей, создание условий, обеспечивающих эмоциональное благополучие каждого ребенка;
- обеспечение интеллектуального, личностного и физического развития ребенка;
- осуществление необходимой коррекции отклонений в развитии ребенка;
- приобщение детей к общечеловеческим ценностям;

- взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка;
- осуществление коррекции в личностном развитии детей через организацию индивидуальных и коллективных видов деятельности, основанных на содержательном общении;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта;
- вовлечение родителей, родителя (законного представителя) в образовательный процесс;
- предоставление родителям (законного представителя) к образовательному процессу.

2.4. Бюджетное учреждение в соответствии с настоящим Уставом может реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги (на договорной основе), не включенные в перечень основных общеобразовательных программ, определяющих его статус.

2.5. К дополнительным образовательным услугам относятся услуги следующей направленности:

- физкультурно-спортивной;
- художественно-эстетической;
- социально-педагогической;
- организация кружков по развитию и воспитанию детей, а также обучение чтению, письму, иностранным языкам, этике взаимоотношений, игре на музыкальных инструментах, ритмике, хореографии, интеллектуальным и компьютерным играм;
- создание студий по обучению и приобщению детей к знанию мировой культуры, живописи, графики, скульптуры, фольклора;
- консультативная и коррекционная помощь учителя-логопеда, дефектолога, педагога-психолога.

2.6. Дополнительные платные услуги предоставляются путем организации кружков и секций.

2.7. Дополнительные платные услуги предоставляются в соответствии с договором, заключенным бюджетным учреждением с родителем (законным представителем).

2.8. Дополнительные платные услуги не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой Учредителем.

2.9. Бюджетное учреждение самостоятельно в осуществлении воспитательно-образовательного процесса, подборе и расстановке кадров, научной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и действующим Уставом Бюджетного учреждения.

2.10. Бухгалтерское обеспечение дошкольного учреждения осуществляет Централизованная бухгалтерия на основании договора, заключенного с дошкольным учреждением.

2.11. К компетенции Бюджетного учреждения относятся:

2.12. Разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

2.13. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями, образовательными стандартами;

2.14. Предоставление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;

2.15. Установление штатного расписания;

2.16. Прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;

2.17. Разработка и утверждение образовательных программ Бюджетного учреждения;

2.18. Разработка и утверждение по согласованию с учредителем программы развития Бюджетного учреждения;

2.19. Разработка и утверждение программы воспитания;

2.20. Прием обучающихся в Бюджетное учреждение;

2.21. Бюджетное учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе;

2.22. Для выполнения уставных целей Бюджетное учреждение имеет право в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации:

2.23. Создавать филиалы, представительства по согласованию с Учредителем;

2.24. Утверждать положения о филиалах, представительствах, назначать их руководителей, принимать решения об их реорганизации и ликвидации;

2.25. Заключать все виды договоров с юридическими и физическими лицами, не противоречащие законодательству Российской Федерации, а также целям и предмету деятельности Бюджетного учреждения. В случае необходимости получения согласия Учредителя на заключение договора, такой договор заключается после получения указанного согласия;

2.26. Осуществлять внешнеэкономическую деятельность;

2.27. Устанавливать для своих работников дополнительные отпуска, сокращенный рабочий день и иные социальные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.28. Бюджетное учреждение имеет право привлекать граждан для выполнения отдельных работ на основе трудовых и гражданско-правовых договоров.

2.29. Бюджетное учреждение обязано:

2.30. Выполнять установленное Учредителем задание;

2.31. Нести ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение договорных, расчетных и налоговых обязательств;

2.32. Обеспечивать своевременно и в полном объеме выплату работникам заработной платы и иных выплат, производить индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

2.33. Обеспечивать своим работникам безопасные условия труда и нести ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за ущерб, причиненный их здоровью и трудоспособности;

2.34. Обеспечивать гарантированные условия труда и меры социальной защиты своих работников;

2.35. Обеспечивать учет и сохранность документов работников;

2.36. Осуществлять оперативный и бухгалтерский учет результатов финансово-хозяйственной и иной деятельности, вести статистическую отчетность;

2.37. Обеспечивать сохранность имущества, закрепленного за Бюджетным учреждением на праве оперативного управления, использовать его эффективно и строго по назначению.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО УЧАСТНИКОВ.

3.1. Организация обучения и воспитания. Обучение и воспитание в учреждении ведутся на русском языке.

3.2. Бюджетное учреждение обеспечивает получение дошкольного образования, присмотр и уход за воспитанниками в возрасте от 2 месяцев до прекращения образовательных отношений.

3.3. Прием в Бюджетное учреждение осуществляется в соответствии с правилами приема детей в муниципальные дошкольные образовательные учреждения.

3.4. При приеме ребенка руководство Бюджетного учреждения обязано ознакомить родителей, родителя (законного представителя) с Уставом учреждения, с датой предоставления и регистрационным номером лицензии на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной регистрации

Бюджетного учреждения и другими локальными актами, регламентирующими деятельность Бюджетного учреждения.

3.5. Отношения между Бюджетным учреждением и родителями (законными представителями) регулируются договором между ними, который не может ограничивать установленные законом права сторон.

3.6. Порядок регламентации и оформление отношений Бюджетного учреждения и родителя (законного представителя) воспитанников определяется действующим законодательством настоящим Уставом, договором между ними.

3.7. Образовательный процесс включает гибкое содержание и педагогические технологии, обеспечивающие индивидуальное, личностное ориентированное развитие воспитанников.

3.8. Для зачисления детей в Бюджетное учреждение предоставляются следующие документы:

- путевка (направление) от Управления образования;
- заявление родителя (законного представителя);
- копия и оригинал свидетельства о рождении ребенка;
- копия и оригинал паспорта родителей(законных представителей).
- справка о месте регистрации ребенка по месту жительства.

3.9. Прием в Бюджетное учреждение оформляется приказом руководителя Бюджетного учреждения.

3.10. Установление платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание ребенка в Бюджетном учреждении, производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.11. Бюджетное учреждение осуществляет воспитательно-образовательный процесс в соответствии с уровнем дошкольного образования детей, обеспечивает воспитание, обучение, присмотр, уход и оздоровление воспитанников, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, раскрытие творческого потенциала в детях, подготовка ребенка к жизни в современном обществе. Отношения воспитанника и персонала Бюджетного учреждения строятся на основе сотрудничества, уважения личности воспитанника и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

3.12. Количество групп в Бюджетном учреждении определяется исходя из их предельной наполняемости, принятой при расчете норматива финансирования согласно СанПин.

3.13. Содержание образовательного процесса в Бюджетном учреждении определяется образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой им самостоятельно в соответствии с

федеральным государственным стандартом и Федеральной образовательной программой.

3.14. Бюджетное учреждение самостоятельно в выборе программ из комплекса вариативных программ, рекомендованных государственными органами управления образованием, а также разработке собственных (авторских) программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО и ФОП ДО

3.15. ФГОС ДО и Федеральная программа являются основой для самостоятельной разработки и утверждения в Бюджетном учреждении образовательных программ дошкольного образования.

3.16. Целью Федеральной программы является разностороннее развитие ребёнка в период дошкольного детства с учётом возрастных и индивидуальных особенностей на основе духовно-нравственных ценностей российского народа, исторических и национально-культурных традиций.

3.17. В Бюджетном учреждении действуют группы:
общеразвивающей направленности;
комбинированной направленности;
компенсирующей направленности для детей с тяжелыми нарушениями речи, задержкой психического развития.

3.18. Дети с ограниченными возможностями здоровья, дети – инвалиды направляются Учредителем в группы компенсирующей направленности только с согласия родителей (законных представителей) и при наличии заключения психолога – медико - педагогической комиссии.

3.19. В группах общеразвивающей и комбинированной направленности Бюджетное учреждение реализует образовательную программу дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск. Содержание образовательной программы дошкольного образования, реализуемой Бюджетным учреждением устанавливается в локально-нормативном акте Бюджетного учреждения. Уровень образования – дошкольный.

3.20. В группах компенсирующей направленности Бюджетное учреждение реализует адаптированную образовательную программу дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск., разработанную в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3.21. Обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания

возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;

3.22. В Бюджетном учреждении действуют группы кратковременного пребывания для детей с нормой развития и имеющих отклонения от нормы.

3.23. Бюджетном учреждении может действовать: консультационный центр, логопедический пункт, созданный по приказу Учредителя, действия которого регламентируют локально-нормативные акты.

3.24. Бюджетное учреждение работает по графику пятидневной недели с двумя выходными днями суббота и воскресенье.

3.25. Начало работы Бюджетного учреждения: с 7 часов 00 минут утра. Окончание работы Бюджетного учреждения 19 часов 00 минут вечера. Длительность пребывания воспитанников 12 часов в день.

3.26. В специализированных группах (группы компенсирующей и комбинированной направленности) прием детей от родителей (законных представителей) с 8. часов 00 минут утра. Уход детей с родителями (законными представителями) в 18 часов 00 минут вечера. Длительность пребывания воспитанников 10 часов в день.

3.27. Группы в Бюджетном учреждении комплектуются как по одновозрастному, так и по разновозрастному принципу, в соответствии с современными психолого-педагогическими и медицинскими рекомендациями.

3.28. Количество групп зависит от потребностей граждан и условий, созданных для осуществления воспитательно-образовательного процесса с учетом санитарных норм.

3.29. Максимальное допустимое количество учебных занятий в младшей группе не более 15 минут. В средней группе не более 20 минут. В старшей группе не более 25 минут. В подготовительной группе 30 минут. Перерывы между занятиями не менее 10 минут. В соответствии с нормами СанПиНа.

3.30. Занятия для детей старшего возраста во второй половине дня могут проводиться после дневного сна, но не чаще двух раз в неделю. Длительность этих занятий не более 30 минут.

3.31. Медицинское обслуживание детей осуществляется штатным или специально закрепленным органами здравоохранения за Бюджетным учреждением медицинским персоналом, который наряду с администрацией Бюджетного учреждения несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, а также режима и качество питания, оказание первой помощи ребенку в случае необходимости.

3.32. Бюджетное учреждение предоставляет помещение на условиях безвозмездной аренды для работы медицинского персонала, осуществляет

контроль за работой медицинского персонала в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников Бюджетного

3.33. Организация образовательно-воспитательной работы предусматривает обеспечение развития различных видов деятельности с учетом возможностей, интересов, потребностей самих воспитанников.

3.34. Бюджетное учреждение обеспечивает развитие творческих способностей детей в рамках одновозрастных объединений, с учетом интересов и склонностей воспитанников, создает целесообразную предметно - развивающую среду.

3.35. Бюджетное учреждение обеспечивает сбалансированный режим дня и рациональную организацию всех видов детской деятельности.

3.36. Оздоровительная работа в Бюджетном учреждении осуществляется на основе данных состояния здоровья, уровня психофизического, моторного развития воспитанников и с учетом индивидуальных личностных особенностей каждого воспитанника.

3.37. Дисциплина в Бюджетном учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников. Применение методов физического и психического насилия по отношению к воспитанникам не допускается.

3.38. Организация питания в Бюджетном учреждении на основании 10-ти дневного двухсезонного летне-осеннего и зимне-весеннего меню в соответствии с СанПин.

3.39. Отчисление детей из Бюджетного учреждения проводится:

- в связи с получением образования (завершением обучения);
- по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.39. Бюджетное учреждение разрабатывает и утверждает по согласованию с учредителем программу развития;

3.40. Бюджетное учреждение разрабатывает и утверждает программу воспитания;

3.41. Участники образовательного процесса Бюджетного учреждения их права и обязанности.

3.42. Бюджетное учреждение проводит самообследование, обеспечивает функционирование внутренней системы оценки качества образования;

3.43. Бюджетное учреждение может организовывать научно-методическую работу, в том числе организовывать и проводить научные и методические конференции, семинары;

3.44. Бюджетное учреждение обеспечивает создание и ведение официального сайта образовательной организации в сети «Интернет»;

3.45. Участниками образовательного процесса в Бюджетном учреждении являются: педагогические работники, родитель (законный представитель), воспитанники.

3.46. За ребенком сохраняется место по заявлению родителя (законного представителя):

- в период трудовых отпусков родителей после предоставления справки с места работы родителей;
- на период длительной болезни ребенка, пребывания ребенка в лечебно-оздоровительном учреждении;
- на летний оздоровительный период не более 75 дней;

3.47. Права воспитанников определяются действующим законодательством, настоящим Уставом и иными предусмотренными Уставом локальными актами.

3.48. Воспитанники Бюджетного учреждения имеют право на:

- бесплатное получение дошкольного образования в соответствии с государственным образовательным стандартом;
- уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;

3.49. Перевод в другую образовательную организацию, реализующую образовательную программу соответствующего уровня, в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

3.50. Развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях;

3.51. Поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности;

3.52. Получение квалифицированной помощи в обучении и воспитании, коррекцию имеющихся проблем в развитии.

3.53. Для работников Бюджетного учреждения, работодателем является Бюджетное учреждение в лице его руководителя.

- Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица:
- имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальности и направлениям «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;
- совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования.

3.54. Порядок штатного комплектования работников Бюджетного учреждения регламентируется настоящим Уставом.

- Для поступления на работу в Бюджетное учреждение обязательны следующие документы:
- Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- Трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- СНИЛС;
- Свидетельство о постановке на налоговый учет и присвоении ИНН;
- Документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- Документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;
- Медицинская книжка;
- Справка об отсутствии судимости.

3.55. Поступающие по совместительству предъявляют копию трудовой книжки, справку с места основной работы с указанием должности и графика работы.

3.56. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в

отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере здравоохранения.

3.57. Отношения между работниками и работодателем Бюджетного учреждения регулируются трудовым договором (эффективным контрактом), заключенным согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

3.58. Педагогические работники Бюджетного учреждения имеют право:

3.59. На творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);

3.60. На выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании;

3.61. На участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;

3.62. На осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

3.63. На бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и

методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

3.64. На бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами организации, осуществляющей образовательную деятельность, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

3.65. На участие в управлении Бюджетным учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом;

3.66. На участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Бюджетного учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

3.67. На объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

3.68. На обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3.69. На защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.70. На сокращенную продолжительность рабочего времени;

3.71. На дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

3.72. На ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

3.73. На длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

3.74. На досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.75. На предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;

3.76. На иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами Краснодарского края.

3.77. Педагогические работники обязаны:

3.78. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой;

3.79. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

3.80. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

3.81. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

3.82. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

3.83. Учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

3.84. Систематически повышать свой профессиональный уровень;

3.85. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об образовании;

3.86. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

3.87. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

3.88. Соблюдать Устав Бюджетного учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.

3.89. Право на занятие должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, предусмотрены трудовым законодательством

3.90. Работники, осуществляющие вспомогательные функции имеют право:

- на участие в управлении образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном Уставом;

- на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности образовательной организации, в том числе через органы управления и общественные организации;
- на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- на иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.
- Работники, осуществляющие вспомогательные функции обязаны:
 - осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;
 - уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - систематически повышать свой профессиональный уровень;
 - проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;
 - проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;
 - проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
 - соблюдать Устав образовательной организации, правила внутреннего трудового распорядка.

3.91. Ответственность работников, осуществляющих вспомогательные функции.

3.92. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Устава, правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей, распоряжений заведующей работник несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.93 Комиссия по трудовым спорам проводит дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Бюджетного учреждения норм профессионального поведения. Расследование может быть проведено по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, а также по фактам,

обнаруженным на момент проверки. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику, нарушившему нормы профессионального поведения.

3.94. Родитель (законный представитель) воспитанников имеют право:

- знакомиться с Уставом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с датой предоставления и регистрационным номером лицензии на осуществление образовательной деятельности, со свидетельством о государственной аккредитации, с учебно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с оценками успеваемости своих детей;
- защищать права и законные интересы обучающихся;
- вносить предложения по организации дополнительных услуг;
- получать информацию о всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участия в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;
- принимать участие в управлении организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в форме, определяемой уставом этой организации;
- присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждении результатов обследования и рекомендаций, полученных по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей.

3.95. Родитель, родители (законные представители) обязаны:

- соблюдать правила внутреннего распорядка организации, осуществляющей образовательную деятельность, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим занятий обучающихся, порядок регламентации образовательных отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) их родителями (законными представителями) и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- уважать честь и достоинство обучающихся и работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3.96. Бюджетное учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за:

- невыполнение функций, отнесенных к его компетенции;

- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса;
- жизнь и здоровье воспитанников и работников Бюджетного учреждения во время образовательного процесса;
- нарушение прав и свобод воспитанников и работников Бюджетного учреждения.

3.97. Взаимоотношения между Бюджетным учреждением и родителями (законными представителям) воспитанников регулируются договором, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе обучения, воспитания, присмотра и ухода.

4.Управление учреждением.

4.1. Управление Бюджетным учреждением. Управление бюджетным учреждением строится на принципе единоначалия и самоуправления.

4.2. Органами управления Бюджетного учреждения являются:

4.3. Руководитель Бюджетного учреждения;

4.4. Органы самоуправления:

- Общее собрание трудового коллектива;
- Попечительский совет;
- Педагогический совет;
- Родительский комитет.
- Руководитель Бюджетного учреждения.

4.5. Бюджетное учреждение возглавляет заведующий (далее - руководитель), заключивший трудовой договор с Учредителем.

4.6. Руководитель Бюджетного учреждения является единоличным исполнительным органом Бюджетного учреждения, подотчетен и подконтролен Учредителю.

4.7. К компетенции руководителя Бюджетного учреждения относятся вопросы осуществления текущего руководства деятельностью Бюджетного учреждения, за исключением вопросов, отнесенных законодательством или уставом к компетенции Учредителя.

4.8. Руководитель обязан:

- организовать работу Бюджетного учреждения;
- утверждать штатное расписание Бюджетного учреждения и должностные инструкции работников Бюджетного учреждения;
- утверждать годовую бухгалтерскую отчетность и регламентирующие деятельность Бюджетного учреждения внутренние документы;
- в пределах своей компетенции издавать приказы, давать распоряжения и указания, обязательные для всех работников Бюджетного учреждения;

4.9. Руководитель имеет право:

- действовать без доверенности от имени Бюджетного учреждения;
- заключать договоры, в том числе трудовые;
- выдавать доверенности, совершать иные юридические действия;
- применять к работникам Бюджетного учреждения меры дисциплинарного взыскания и поощрения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- пользоваться социальными гарантиями, предусмотренными действующим законодательством;
- решать иные вопросы, отнесенные к его компетенции законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, настоящим Уставом.

4.10. Общее собрание трудового коллектива.

- В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Бюджетного учреждения. Общее собрание трудового коллектива проводится не менее одного раза в год или по мере необходимости.
- обсуждать и принимать коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные акты;
- определять численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам Бюджетного учреждения, избирать его членов;
- выдвигать коллективные требования работников Бюджетного учреждения и избирать полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;
- обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Бюджетного учреждения и принимать решение о вынесении, в случае виновности, мер предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- Решения на общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов от числа присутствующих и оформляются протоколом;
- Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на его заседании присутствует 50 % и более от числа работников Бюджетного учреждения. На заседании общего собрания трудового коллектива избирается председатель и секретарь собрания;
- Общее собрание трудового коллектива, как постоянно действующий коллегиальный орган управления Бюджетного учреждения, имеет бессрочный срок полномочий.

4.11. Попечительский совет Бюджетного учреждения является добровольным объединением, созданным для содействия привлечению внебюджетного финансирования Бюджетного учреждения и оказанию ему организационной, консультативной и иной помощи. В состав попечительского совета могут входить представители органов местного самоуправления, организаций различных форм

собственности, родители (законные представители) воспитанников и иные лица, заинтересованные в совершенствовании и развитии Бюджетного учреждения. Попечительский совет участвует в управлении Бюджетным учреждением путем принятия обязательных для Бюджетного учреждения решений по использованию передаваемых ему средств и имущества. Порядок формирования, организации работы и компетенция попечительского совета определяются положением о попечительском совете.

4.12. Педагогический совет действует в целях развития и совершенствования учебно-воспитательного процесса, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогических работников в Бюджетном учреждении. Педагогический совет - коллегиальный орган, объединяющий педагогических работников Бюджетного учреждения. под председательством руководителя Бюджетного учреждения:

- обсуждает и производит выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов обучения и воспитания;
- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- принимает решение о формах проведения в данном календарном году промежуточной аттестации;
- обсуждает годовой план;

4.13. Педагогический совет Бюджетного учреждения заседает согласно годового плана Бюджетного учреждения. Решение педагогического совета Бюджетного учреждения является правомочным, если на его заседании присутствуют не менее 2/3 педагогических работников Бюджетного учреждения и если за него проголосует более половины присутствующих педагогов. Процедура голосования определяется педагогическим советом Бюджетного учреждения. Решения педагогического совета Бюджетного учреждения реализуются приказом руководителя.

4.14. В Бюджетном учреждении действует родительский комитет, его деятельность регламентируется положением о родительском комитете Бюджетного учреждения.

4.15. Родительский комитет содействует обеспечению оптимальных условий для организации образовательного процесса, для содействия привлечения внебюджетного финансирования Бюджетного учреждения и оказание ему организационной, консультационной и иной помощи, координирует деятельность групповых родительских комитетов, содействует в защите прав и интересов обучающихся, принимает участие в проведении организационных мероприятиях.

4.16. К компетенции Родительского комитета относится:

- Заслушивать доклады заведующего о состоянии и перспективах работы Бюджетного учреждения и по отдельным вопросам, интересующим

- родителей (законных представителей);
- Вносить Заведующему предложения по организации работы педагогического, обслуживающего персонала;
 - Контролировать качество питания;
 - Вносить предложения заведующему и другим органам самоуправления Бюджетного учреждения по усовершенствованию их деятельности и получать информацию о результатах их рассмотрения;
 - Принимать участие в обсуждении локальных актов Бюджетного учреждения;
 - Заслушивает и получает информацию от руководства Бюджетного учреждения, других органов самоуправления Бюджетного учреждения об организации и проведении воспитательной работы с детьми;
 - Рассматривает иные вопросы в соответствии с положением о Родительском комитете.
 - Родительский комитет Бюджетного учреждения действует на основании положения о нем и призван содействовать выполнению Бюджетным учреждением государственной, краевой политики в области дошкольного образования; защищает права и интересы воспитанников; рассматривает и обсуждает основные направления развития Бюджетного учреждения.
 - Родительский комитет избирается на общем собрании родителей (законных представителей) воспитанников простым большинством голосов сроком на 1 год.
 - Количество членов Родительского комитета определяется общим собранием родителей (законных представителей), при этом от каждой группы в Родительский комитет избирается не менее одного представителя.
 - Из своего состава Родительский комитет избирает председателя, заместителя председателя, секретаря.
 - Родительский комитет правомочен, если на нем присутствуют не менее 2/3 его состава. Решения принимаются большинством голосов и согласовываются с заведующим.
 - Родительский комитет не может выступать от имени Бюджетного учреждения.

5. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

5.1. Имущество Бюджетного учреждения.

5.2. Имущество Бюджетного учреждения закрепляется за ним на праве оперативного управления в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. Собственником имущества Бюджетного учреждения является муниципальное образование город Новороссийск.

5.3. Земельный участок, необходимый для выполнения Бюджетным учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

5.4. Бюджетное учреждение использует закрепленное за ним имущество в соответствии с его назначением, уставными целями своей деятельности и решениями собственника в рамках, установленных законодательством Российской Федерации, Решением городской Думы г. Новороссийска от 20 июля 2010 года № 213 «Об утверждении Положения об управлении и распоряжении муниципальным имуществом муниципального образования город Новороссийск», в порядке установленными постановлениями муниципального образования город Новороссийск.

5.5. Бюджетное учреждение без согласия Учредителя и Управления не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем или приобретенным бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

5.6. Бюджетное учреждение вправе вносить денежные средства и иное имущество в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или иным образом передавать это имущество другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника только с согласия Учредителя в порядке, установленном Учредителем.

5.7. Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов бюджетного учреждения являются:

5.8. Имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;

5.9. Бюджетные поступления в виде субсидий на исполнение муниципального задания;

5.10. Средства от оказания платных услуг и выполнения платных работ;

5.11. Недвижимое имущество, закрепленное за Бюджетным учреждением или приобретенное Бюджетным учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

5.12. Доходы Бюджетного учреждения поступают в его самостоятельное распоряжение и используются им для достижения целей, ради которых оно создано. Собственник имущества Бюджетного учреждения не имеет права на получение доходов от осуществления Бюджетным учреждением деятельности и использования закрепленного за Бюджетным учреждением имущества.

5.13. Бюджетные учреждения не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

5.14. Порядок осуществления крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

5.15. Крупной сделкой признается сделка или несколько взаимосвязанных сделок, связанная с распоряжением денежными средствами, отчуждением иного имущества (которым в соответствии с федеральным законом Бюджетное учреждение вправе распоряжаться самостоятельно), а также с передачей такого имущества в пользование или в залог при условии, что цена такой сделки либо стоимость отчуждаемого или передаваемого имущества превышает 10 процентов балансовой стоимости активов Бюджетного учреждения, определяемой по данным его бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату, если Уставом Бюджетного учреждения не предусмотрен меньший размер крупной сделки.

5.16. Крупная сделка совершается с предварительного одобрения Учредителя Бюджетного учреждения.

5.17. Крупная сделка, совершенная с нарушением требований пунктов настоящего Устава, может быть признана недействительной по иску Бюджетного учреждения или его Учредителя, если будет доказано, что другая сторона в сделке знала или должна была знать об отсутствии одобрения сделки Учредителем.

5.19. Руководитель Бюджетного учреждения несет перед Бюджетным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных Бюджетному учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований пунктов настоящего устава, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной.

5.20. Лицами, заинтересованными в совершении Бюджетным учреждением сделок с другими юридическими лицами и гражданами, в соответствии с уставом признаются Руководитель Бюджетного учреждения и его заместители.

5.21. Порядок установленный пунктами настоящего Устава для совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, не применяется при совершении сделок, связанных с выполнением Бюджетным учреждением работ, оказанием им услуг в процессе его обычной уставной деятельности, на условиях, существенно не отличающихся от условий совершения аналогичных сделок.

5.21. Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и не полнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные.

5.22. Являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

5.23. Владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей, либо являются единственным или одним из более чем трех

учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом Бюджетного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

5.24. Занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом Бюджетного учреждения, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

5.25. Заинтересованное лицо до совершения сделки обязано уведомить руководителя Бюджетного учреждения об известной ему совершаемой сделке или известной ему предполагаемой сделке, в совершении которых оно может быть признано заинтересованным.

5.26. Решение об одобрении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, принимается Учредителем.

5.27. Заинтересованное лицо, несет перед Бюджетным учреждением ответственность в размере убытков, причиненных ему в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, с нарушением требований пунктов 5.25 и 5.26. настоящего Устава, независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной, если не докажет, что оно не знало и не могло знать о предполагаемой сделке или о своей заинтересованности в ее совершении. Такую же ответственность несет Руководитель Бюджетного учреждения, не являющийся лицом, заинтересованным в совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, если не докажет, что он не знал и не мог знать о наличии конфликта интересов в отношении этой сделки.

5.28. В случае если за убытки, причиненные Бюджетному учреждению в результате совершения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, отвечают несколько лиц, их ответственность является солидарной.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ЛИКВИДАЦИЯ И ИЗМЕНЕНИЕ ТИПА УЧРЕЖДЕНИЯ .

6.1. В случае подготовки Устава Образовательной организации в новой редакции, внесении в него изменений, Устав разрабатывается Бюджетным учреждением и предоставляется на утверждение органу, осуществляющему функции и полномочия Учредителя.

6.2. Изменения в Устав вступают в силу после их государственной регистрации в порядке, установленном законодательством РФ.

6.3. Бюджетное учреждение может быть реорганизовано или ликвидировано в случаях и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Учредителем.

7. СОЗДАНИЕ ФИЛИАЛОВ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВ И СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЯ

7.1. Филиалы и представительства Бюджетного учреждения.

7.2. Бюджетное учреждение может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации и за ее пределами по согласованию с Учредителем и с соблюдением требований законодательства Российской Федерации, законодательства иностранных государств по месту нахождения филиалов и представительств, международных договоров Российской Федерации.

7.3. Филиалы и представительства осуществляют свою деятельность от имени Бюджетного учреждения, которое несет ответственность за их деятельность.

7.4. Филиалы и представительства не являются юридическими лицами, наделяются Бюджетным учреждением имуществом и действуют в соответствии с положениями о них. Положения о филиалах и представительствах, а также изменения и дополнения указанных положений утверждаются руководителем Бюджетного учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Новороссийск и настоящим Уставом.

7.5. Имущество филиалов и представительств учитывается на их отдельном балансе, являющемся частью баланса Бюджетного учреждения.

7.6. Руководители филиалов и представительств назначаются на должность и освобождаются от должности руководителем Бюджетного учреждения, наделяются полномочиями и действуют на основании доверенности, выданной им руководителем Бюджетного учреждения.

8. ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

8.1. Бюджетное учреждение самостоятельно в принятии локальных нормативных актов в соответствии законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

8.2. Бюджетное учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации и в порядке установленном настоящим Уставом.

8.3. Бюджетное учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления деятельности, в том числе регламентирующие правила приема воспитанников, порядок оформления

возникновения, приостановления и прекращения отношений между Бюджетным учреждением и воспитанниками и родителями (законными представителями).

8.4. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Бюджетного учреждения, учитывается мнение Педагогического совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, Профсоюзным комитетом работников.

8.5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение воспитанников или работников Бюджетного учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене.

Заведующий МБДОУ детский сад № 50



Н.А.Чубукова.