

Заведующий  
МБДОУ детский сад № 50



Чубукова Наталья

«19» августа 2024 г.



Председатель  
профсоюзного комитета



Гильмутдинова Р.Ш.

«19» августа 2024 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ 1 2

к коллективному договору Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида № 50 «Незабудка» муниципального образования город Новороссийск

Стороны коллективного договора в лице заведующего Чубуковой Натальи Анатольевны, именуемого в дальнейшем «Работодатель», и работники в лице председателя профсоюзного комитета Гильмутдиновой Ригины Шамильевны, именуемого в дальнейшем «Представитель работников», договорились о ниже-следующем:

### 1. Пункт 5.1.6. Раздела V. «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора МБДОУ № 50 дополнить новыми пунктами и изложить в следующей редакции:

5.1.6. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера дополнительно выплачивается работникам в соответствии с перечнем должностей (закон Краснодарского края от 03.03.2010 г. № 1911). Выплата производится в полном объеме при условии отработки нормы рабочего времени и выполнения нормы труда работником. Выплата начисляется дополнительно после расчета заработной платы в соответствии с Положением об оплате труда.

5.1.6.1. В учреждении за счёт поступающих в бюджет муниципального образования город Новороссийск средств краевого бюджета осуществляется денежная выплата для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников в размере 3000 рублей в месяц.

К отдельным категориям работников относятся:

- Педагогические работники (инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед (логопед)).
- Учебно-вспомогательный персонал (младший воспитатель). Медицинские работники (медицинская сестра, медицинская сестра по диетическому питанию).
- Обслуживающий персонал (дворник, кладовщик, уборщик территории, рабочий бассейна, повар, уборщик служебных помещений, специалист по охране труда).

5.1.6.2. За счёт поступающих в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Новороссийск) средств краевого бюджета в учреждении осуществляется ежемесячная доплата в размере 3000 (трёх тысяч) рублей педагогическим работникам.

Перечень должностей педагогических работников, которым осуществляется доплата:

- Педагогические работники (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель – логопед (логопед,) инструктор по физической культуре, педагог-психолог, педагог дополнительного образования).
- Заведующий (директор).
- Заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой.

5.1.6.3. За счёт финансирования из местного бюджета (бюджет муниципального образования город Новороссийск) в учреждении осуществляется дополнительная выплата стимулирования «младших воспитателей» муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3000 рублей (Постановление Администрации МО город Новороссийск № 807 от 21.02.2024г.).

Условием выплат стимулирования младших воспитателей муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 3000 рублей является: осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной дошкольной образовательной организации, расположенной на территории муниципального образования город Новороссийск, по должности «младший воспитатель».

## **2. Пункт 1.1. Раздела 1 «Порядок приема, увольнения работников» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору МБДОУ № 50 изложить в следующей редакции:**

1.1. При поступлении на работу работник предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учёта, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом или федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются ф

ральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для лиц, претендующих на занятие педагогической деятельностью.

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. В этом случае обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

В отдельных случаях с учетом специфики работы законодательством РФ может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

На всех работников, принятых на основную работу, ведутся трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется), формируются в электронном виде сведения о трудовой деятельности и предоставляются для хранения в информационных ресурсах Фонда Пенсионного и социального страхования.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка в электронной форме. В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий Фонд Пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

3. Раздел 2 «Основные права и обязанности работника» Приложения № «Правила внутреннего трудового распорядка» к Коллективному договору МБДОУ № 50 добавить Пунктом 2.4. и изложить в следующей редакции:

2.4. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не приносящего вреда их здоровью.

4. Пункт 4.10. Раздела IV. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора МБДОУ № 50 дополнить подпунктом 4.10.1. и изложить в следующей редакции:

4.10.1. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, нормированный рабочий день может устанавливаться, только если согласен сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полнорбочим днем (сменой).

5. Изменения в Коллективный договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с 01.01.2024 года.

«Коллективный договор заключен на 3 года и действует с 13 октября 2023 по 12 октября 2026 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения г. Новороссийска"

наименование муниципального образования  
Новороссийск

Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 20.08.2024 № 140 от 06.10.2023

И.о.упр. Ирины Владимировны С.А. Киселевой

наименование должности, фамилия, инициалы