

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 50 "Незабудка" муниципального образования город Новороссийск

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Обслуживающий персонал					
01/7/2018/013/67.012. Старшая медицинская сестра	В целях предупреждения развития инфекционных заболеваний необходимо соблюдать правила личной гигиены, при работе использовать СИЗ, проводить дезинфекцию рабочего места	Проведение профилактических мероприятий по биологическому фактору			
01/7/2018/013/67.008. Повар (4 разряд)	Оборудовать рабочее место системой охлаждения воздуха	Снижение воздействия нагревающего микроклимата			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
01/7/2018/013/67.009. Повар (3 разряд)	Оборудовать рабочее место системой охлаждения воздуха	Снижение воздействия нагревающего микроклимата			
	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			
01/7/2018/013/67.002А(01/7/2018/013/67.003А). Уборщик территорий (пищеблок)	Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса			

Дата составления: 12.09.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий _____ Чубукова Наталья Анатольевна 16.10.2023
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Специалист по охране труда _____ Сталашук Ольга Аверьяновна 16.10.2023
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Председатель ПК _____ Гильмутдинова Ригина Шамильевна 16.10.2023.
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1314 _____ Георгиев Роман Русланович 12.09.2023
(№ в реестре экспертов) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)